

Jaarverslag 2022-2023 ondersteuningsplanraad van samenwerkingsverband Fryslân Noard

Voor u ligt het jaarverslag van de ondersteuningsplanraad (OPR) van het samenwerkingsverband Fryslân-Noard van het schooljaar 2022-2023. In dit verslag legt de ondersteuningsplanraad verantwoording af over de activiteiten en de resultaten in het schooljaar 2022-2023. Deze verantwoording is openbaar en wordt gepubliceerd op de website van het samenwerkingsverband. De ondersteuningsplanraad is een medezeggenschapsraad van een samenwerkingsverband. De ondersteuningsplanraad heeft instemmingsrecht op (vaststellen of wijzigen van) het ondersteuningsplan. De leden van de ondersteuningsplanraad worden afgevaardigd door de medezeggenschapsraden van de scholen die deelnemen in het samenwerkingsverband, maar hoeven zelf niet noodzakelijk uit een van die medezeggenschapsraden afkomstig te zijn.

Samenstelling OPR

De ondersteuningsplanraad van het samenwerkingsverband Fryslân-Noard bestaat uit een oneven aantal leden (11).

De scholen dienen een ouder of een personeelslid af te vaardigen. We werken met een rooster van afvaardiging. Daarmee is het reglement van de ondersteuningsplanraad leidend.

De volgende personen vormen de oudergeleding van de OPR:)

- D. van Dijk (OVO-FN)
- J. Langbroek (SO-Fryslân)
- M. Aukema (Chr. Sgm A.M. van Schurman)
- J. Beverwijk (Burg. Waldaschool)
- S. Verbree (Gomarus College, secr. OPR)
- J. Aldershof (Aeres)

De volgende personen vorm de personeelsgeleding van de OPR:

- D. van Doorn (voorzitter OVO FN)
- R. de Jong (Dockinga College)
- T. Wouda (CVO NWF)
- L. Warrink (CVO NWF)
- M. Kooistra (Maritieme Academie) ter vervanging van een oudervertegenwoordiging

Er is 1 vacature voor 't Schylger Jouw vacant.

De samenstelling van de OPR is dit schooljaar volledig.

Onderwerpen

In het schooljaar 2022-2023 kwam de OPR op 16 september voor het eerst samen. Dorijn van Doorn is voorzitter en heet iedereen welkom. In verband met de nieuwe samenstelling wordt er eerst een voorstelronde gedaan.

Een van de thema's dit schooljaar is om leerlingen meer te betrekken bij de organisatie. Hierbij wordt gedacht aan een klankbordgroep of een leerling uit de LR als afgevaardigde en als brug tussen MR en OPR. Alle leden inventariseren bij hun scholen of hier interesse voor is en ook op de website van het SWV wordt hier aandacht aan besteedt.

Vervolgens wordt gesproken over het plan om geen Aanwijzingen LWOO meer af te geven omdat er landelijk een nieuwe verdelingssystematiek geïnitieerd is. Het bestuur van het SWV wil geen open eind regeling en het SLP adviseert over te gaan op populatiebepaling voor leerlingen basis/kader 1,2,3 en 4. Dit voorstel wordt toegelicht aan de OPR en wordt op een volgende bijeenkomst om instemming gevraagd.

Voor de vangnetregeling VSO is een nieuw addendum opgesteld waarvan opnieuw instemming van de opr is vereist.

Het jaarverslag en de kaderbrief 2022-2023 worden ter informatie gedeeld. Ook wordt de OPR geïnformeerd over de voortgang eigen werkgeverschap. De medewerkers van het SWV werden vanuit andere schoolbesturen gedetacheerd maar door wisseling van besturen is het wenselijk om hier structurele afspraken over te maken. Het uitvoeringsplan eigen werkgeverschap is goedgekeurd door het Toezichthoudend Bestuur en de MR-p. De beoogde ingangsdatum is 1-1-2023.

Een van de speerpunten in het onderwijs dit schooljaar is het opzetten van een ouder- en jeugdsteunpunt. Naast dat het een wettelijke opdracht is, is er landelijk ook belangstelling voor een dergelijke opzet die gaat bestaan uit ervaringsdeskundigen.

De inspectie heeft een stelselonderzoek naar de doelmatige bestedingen van de middelen passend onderwijs gedaan. In december komt de inspectie terug voor een (bestuurlijk) onderzoek. Er wordt een afgevaardigde van de OPR uitgenodigd om bij de gesprekken aanwezig te zijn.

Op 14 november wordt de vergadering gecombineerd met een cursus van Harry Nijkamp. De vergadering wordt gestart met het bespreken van het jaarverslag 2021-2022. Nadat er een correctie op de samenstelling OPR wordt gedaan, wordt het jaarverslag 2021-2022 vastgesteld. Vervolgens wordt geïnventariseerd welke leerlingen betrokken willen worden bij de klankbordgroep. Hier wordt de komende bijeenkomsten aandacht aan besteedt. De inspectie vraagt dat de OPR contact heeft met het Intern toezicht.

Ter instemming wordt het Addendum Ondersteuningsplan 2022-2026 voorgelegd en toegelicht. Hier komen enkele vragen uit voort en de OPR stemt in met het voorgelegde beleidsvoorstel met een opmerking. PRO Dokkum onthoudt zich van (in)stemming omdat de afgevaardigde nog te weinig in de materie is ingevoerd.

De OPR stemt vervolgens ook in met het beleidsvoorstel Vangnetregeling SWVFN en dat het beleidsvoorstel wordt opgenomen in het addendum bij het Ondersteuningsplan 2022-2026. Vervolgens krijgt de OPR scholing van Harry Nijkamp om een focusplan te maken; welke doelen willen we realiseren.

Op de vergadering van 13 maart krijgt de OPR een terugkoppeling van het inspectiebezoek van december 2022 en inzage in het rapport. Het inspectiebezoek is goed verlopen en de

uitkomst was goed. Er is een herstelopdracht neergelegd waar geen vervolfbezoek aan gekoppeld is. Het SWV is blij met de uitkomst van het inspectiebezoek en kan er trots op zijn. Ter informatie krijgt de OPR inzage in de begroting. Dit was op de vorige bijeenkomst geagendeerd maar wegens tijdgebrek doorgeschoven naar 13 maart. De 'highlights' van het onderzoek naar 'Deelname aan onderwijsondersteuning en beleidskeuzes' worden uitgebreid besproken met elkaar. Het TB gaat later deze maand de koers bepalen. De link met het ondersteuningsplan en de route naar inclusiever onderwijs is hierbij een logische. Het ouder- en jeugdsteunpunt krijgt vorm en wordt Friesland-breed opgezet. Vanuit de scholen is er geen interesse vanuit leerlingen gekomen om deel te nemen aan de OPR. De vergadering wordt afgesloten met een bos bloemen voor Wilma van der Gaast als dank voor haar inzet.

De laatste OPR-vergadering van schooljaar 2022-2023 was op 5 juni. Er is een nieuwe bestuurssecretaris en zal in het vervolg de notulen verzorgen. De voorzitter van het TB is ook aanwezig deze vergadering, dit conform het toezicht kader.

De OPR stemt in met de voorgestelde actualisatie van het Medezeggenschapsreglement Ondersteuningsplanraad (versie 2.2). De actualisatie treedt met terugwerkende kracht in op 1-8-2022.

De OPR stelt de voorgestelde actualisatie van het huishoudelijke reglement vast, met de aantekening dat er geen specifieke programmaam genoemd wordt in artikel 7 lid 4.

De OPR staat een pragmatische (getrapte) vaststelling voor en stelt (voor het OPR-deel) de voorgestelde actualisatie van het Medezeggenschapsstatuut vast. Besloten wordt dat het medezeggenschapsreglement, het huishoudelijk reglement en het

medezeggenschapsstatuut als startpakket wordt overhandigd aan nieuwe OPR-leden.

De voortgang van het uitvoeringsplan ouder- en jeugdsteunpunt wordt uitvoerig besproken.

Het concept jaarverslag is het volgende agendapunt en wordt toegelicht. Als er nog veel wijzigingen komen wordt deze opnieuw geagendeerd bij de volgende OPR-vergadering.

Het koersdocument inclusiever onderwijs, welke is vastgesteld door het TB, wordt als positief ervaren door de OPR en de bevindingen worden meegenomen in de nadere besluitvorming.

De agenda wordt beëindigd met het bespreken van de samenstelling OPR-leden 2023-2024 en de bezetting van het bestuur (bestuursrol komt vacant). Er wordt wederom een scholing

met Harry Nijkamp geagendeerd volgend schooljaar om een focusplan met elkaar op te stellen. De vergadering wordt gesloten met aansluitend een hapje en een drankje om

afscheid te nemen van de aftredende OPR-leden en van de notulist Wilma van der Gaast.

Een ieder wordt bedankt voor de inzet voor de OPR.